



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

privind selecția candidaților pentru funcția de **Director general al**
SC INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A.

Prezenta Scrisoare de așteptări este întocmită în conformitate cu cerințele Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016.

Aceasta reprezintă un document cu status orientativ, care exprimă performanțele așteptate de către acționarii și administratorii S.C. INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A. de la directorul general, precum și politica autorității publice tutelare, respectiv Consiliul Județean Ialomița în ceea ce privește principiile de lucru și conduita așteptată.

Emitent: Consiliul de Administrație al societății Infrastructura Drumuri și Poduri S.A.

Temei legal: Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 639/2023; Legea nr. 31/1990 privind societățile; actele normative specifice domeniilor drumuri, construcții;

Perioada vizată: 2026–2030

1. Preambul și temei legal

Consiliul de Administrație al Societății Infrastructura Drumuri și Poduri S.A. emite prezenta Scrisoare de așteptări în conformitate cu cadrul normativ menționat, ca document de lucru cu statut orientativ, care stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere și politica acționarului privind administrarea și conducerea societății, pentru o perioadă de cel puțin patru ani.

În temeiul articolului 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011

„(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general.

(2) Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la alin. (4)-(7).”

(4) Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul consiliului de administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de consiliul de administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii.

(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.“

Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății Directorului General, numit potrivit procedurii prevăzute la alineatele (4)–(7) ale aceluiași articol.

(4) Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul consiliului de administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de consiliul de administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii.

(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.

(6) Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau, după caz, a președintelui consiliului de supraveghere, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, pe prima pagină a site-ului întreprinderii publice, într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul include condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora.

(7) Publicarea anunțului privind selecția directorilor în conformitate cu prevederile alin. (6) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

(8) Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare și remunerare.“

2. Principiul delegării conducerii executive

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății unui Director General, cu respectarea incompatibilităților prevăzute de lege, asigurându-se totodată că selecția și numirea se desfășoară transparent, în spiritul liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii. Directorul General răspunde de



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor-cheie de performanță stabiliți prin prezenta Scrisoare de așteptări și prin contractul de mandat.

3. Informații generale

SC INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A. s-a înființat în data de 11.05.2018, în conformitate cu Legea nr. 31/1990 republicată și cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în urma asocierii Județului Ialomița cu Municipiul Slobozia, potrivit Hotărârii nr. 177/26.10.2017 a Consiliului Județean Ialomița, respectiv a Hotărârii nr. 63/29.03.2018 a Consiliului Local al Municipiului Slobozia, având următoarele date de identificare:

- Acționari: Județul Ialomița (90%) și Municipiul Slobozia (10%);
- Sediul: Slobozia, Str. Slobozia- Călărași km. 3, Jud. Ialomița
- Înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J21/240/2018
- Cod fiscal: RO39328420
- Obiect de activitate principal: COD CAEN 4211- „Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor”.

Documentele doveditoare celor mai sus menționate, sunt reprezentate de:

- Actul constitutiv actualizat din data de 15.10.2025
- Certificat de înregistrare seria B NR. 3535950 din 11.05.2018;
- Rezoluția nr. 1990/10.05.2018 a Oficiului Registrului Comerțului

4. Sinteza cadrului strategic și a politicilor publice relevante

Activitatea SC Infrastructură Drumuri și Poduri SA Slobozia se desfășoară într-un cadru strategic complex, influențat de politici naționale și locale. Direcțiile principale vizează modernizarea infrastructurii, creșterea siguranței rutiere, digitalizarea și sustenabilitatea, în concordanță cu obiectivele de dezvoltare durabila.

5. Misiunea societatii

Misiunea SC Infrastructură Drumuri și Poduri SA este de a asigura dezvoltarea, modernizarea, întreținerea și exploatarea infrastructurii rutiere la nivel județean, în condiții de siguranță, eficiență și durabilitate, contribuind la mobilitatea populației și la dezvoltarea economică a zonei.

6. Viziunea actionariatului si a autorității publice tutelare, obiectivele societății INFRASTRUCTURĂ



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

DRUMURI ȘI PODURI S.A. si așteptările pentru mandatul 2026–2030

- **Obiectivele**

Obiectivele societății sunt centrate pe creșterea performanțelor de ansamblu, prin:

- a) Eficiență economică: optimizarea costurilor cu servicii și logistică; politici tarifare/de preț care asigură autofinanțarea exploatării, modernizării și dezvoltării; disciplină financiară.
- b) Modernizare și calitate a serviciilor:
- re tehnologizare, diversificare, tehnologii noi;
- c) Orientare către client și comunitate: transparență, calitate a lucrărilor de drumuri, indicatori de satisfacție; reducerea timpilor de intervenție.
- d) Resurse umane: dimensionare adecvată, instruire continuă, sănătate și securitate în muncă; sistem de management al performanței.
- e) Mediu: prevenirea și reducerea impactului; eficiență energetică; trasabilitatea deșeurilor și conformarea la reglementări.

Directorul General va integra în planul de management cel puțin următoarele direcții: programul de reabilitare/modernizare a drumurilor; programul de producție de mixturi asfaltice cu ținte și termene clare.

În prezent, lucrările pe care le execută SC INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A., sunt atribuite prin încredințare directă, legislația actuală permițând acest lucru, dar și prin licitațiile pe care le organizează diferite entități achizitoare, scopul fiind realizarea de profit.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca managementul societății, în speță și directorul general, să fie orientat spre respectarea principiilor de management corporativ în vederea dezvoltării activității societății în condiții de profitabilitate, de maximizare a eficienței și eficacității, de calitate superioară lucrărilor realizate, de protecție a mediului și de asigurare a securității și sănătății salariaților. Managementul societății, în speță directorul general, trebuie să contribuie la îndeplinirea obiectivelor societății referitoare la îndeplinirea obiectivelor societății referitoare la competitivitate și profitabilitate, precum și la armonizarea practicilor manageriale și de administrare, cu principiile guvernantei corporative prevăzute în Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

S.C. INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A. va continua procesul de modernizare și diversificare a bazei de producție și va avea permanent ca obiective îmbunătățirea eficienței economice, creșterea productivității muncii, a calității lucrărilor executate și serviciilor oferite clienților, urmărindu-se cu prioritate extinderea activității în domeniul lucrărilor de construcții a drumurilor și autostrăzilor, a întreținerii acestora.

Pentru realizarea misiunii sale, S.C. INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A. își propune următoarele obiective strategice:



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

➔ **Eficiența economică**

- Optimizarea permanentă a costurilor de personal si de logistica, astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor să se realizeze cu costuri minime pentru aceștia;
- Promovarea unei politici de stabilire a prețurilor, astfel încât să se asigure autofinanțarea costurilor de exploatare, modernizare si dezvoltare, conform principiului eficienței costului și a calității maxime în funcționare.
- Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor;
- Modernizarea bazei materiale a societății, care să permită derularea activităților în limitele eficienței;
- Asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității organizației;
- Extinderea ariei de operare si diversificarea ofertei de servicii către client;
- Îmbunătățirea serviciului din punctul de vedere al calității prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi.

➔ **Orientarea către client**

- Preocupare permanenta pentru creșterea gradului de încredere al clienților și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse.

➔ **Competența profesională**

- Creșterea eficienței generale a companiei, prin corecta dimensionare, informare, mentinere a personalului cu inalta calificare și profesionalizare si motivare a personalului societății;
- Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism;
- Crearea unui mediu favorabil învățării în companie și sprijinirea angajaților în a-și dezvolta capacitatea de a folosi tehnici și proceduri moderne prin oferirea de oportunități materiale și de training.

➔ **Grija pentru mediu**

- Eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului.

Pe lângă obiectivele societății (eficiența economică, modernizarea și îmbunătățirea serviciilor, competența profesională, grija pentru mediu), planul de administrare va include modul de realizare a obiectivelor de performanță. respectiv:

- ✓ Realizarea programului de reabilitare a drumurilor județene;

Alături de obiectivele de mai sus, se așteaptă îndeplinirea unei serii de criterii de performanță în măsura să asigure îndeplinirea scopurilor strategice ale întreprinderii publice, după cum urmează:

- ✓ Creșterea productivității muncii;
- ✓ Creșterea ratei profitului net;
- ✓ Reducerea perioadei de rambursare a datoriilor restante față de indicatorul aprobat;

S.C INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A
LOC. SLOBOZIA, JUD. IALOMIȚA, REG. COM.: J21/240/2018 CIF: RO 39328420
TEL. 0730.433.993, e-mail: office@idpialomita.ro



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

- ✓ Reducerea perioadei de recuperare a creanțelor ;
- ✓ Încadrarea în consumurile specifice de materiale necesare producerii de mixtura asfaltică;
- ✓ Încadrarea în consumurile specifice de mixtura asfaltică;
- ✓ Încadrarea în consumurile specifice de vopsea de marcaj;
- ✓ Menținerea lichidității generale
- ✓ Sustenabilitate si rezilienta, prin investitii in resurse umane de calitate, infrastructuri, performante tehnice si procese organizationale optimizate
- ✓ Optimizarea permanenta al nivelului calitativ al produselor/serviciilor;

➤ **Politica de investitii:**

Nr. crt.	Indicator	Valoare tinta
1.	CapEx	>0
2.	Rata cheltuielilor de capital	2,46

➤ **Politica de finantare:**

Se vor adopta masuri, astfel incat la nivel de societate sa se stabileasca tarifele pentru serviciile prestate cu respectarea prevederilor legale si sa asigure informarea constanta a utilizatorilor serviciilor pentru toate activitatile prestate de aceasta.

Se vor adopta masuri intrucat structura si nivelul preturilor, tarifelor si taxelor sa fie stabilite, astfel incat:

- a) sa acopere costul efectiv al furnizarii/prestarii serviciilor;
- b) sa acopere cel putin sumele investite si cheltuielile curente de intretinere si exploatare;
- c) sa descurajeze consumul excesiv si risipa;
- d) sa incurajeze exploatarea eficienta a serviciilor si protectia mediului;
- f) sa respecte autonomia financiara a operatorului.

S.C INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A
LOC. SLOBOZIA, JUD. IALOMIȚA, REG. COM.: J21/240/2018 CIF: RO 39328420
TEL. 0730.433.993, e-mail: office@idpialomita.ro



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

În vederea realizării obiectivelor strategice mai sus menționate, directorul general va urmări realizarea următorilor indicatori

➤ **politica de finantare:**

Nr. crt.	Indicator	Valoare tinta
1.	Rata lichiditatii curente	1
2.	Lichiditatea imediata/Test acid	0,80

➤ **rentabilitate**

Nr. crt.	Indicator	Valoare tinta
1.	Rentabilitatea activelor	1,62%
2.	Rentabilitatea capitalului propriu	1,65%

➤ **Operatiuni**

Nr. crt.	Indicator	Valoare tinta
1.	Rata de rotatie a creantelor	5,59



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

➤ **Politica de dividende**

Nr. crt.	Indicator	Valoare tinta
1.	Rata de plata a dividendelor	50% din profitul net, calculat conform legislatiei aplicabile

- ***Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale operatorului***

Comunicarea dintre organele de administrare și conducere ale societății Infrastructura Drumuri Si Poduri SA și autoritatea publică tutelară și acționari se va face conform prevederilor O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și a prevederilor Actului Constitutiv al Companiei.

Astfel, comunicarea dintre directorul general, consiliul de administrație, autoritatea publică tutelară, acționari se va face periodic – cu o periodicitate definită clar, vizând în principal, dar fără a se limita la:

- gradul de îndeplinire a obiectivelor operaționale și strategice
- evoluția indicatorilor de performanță care sunt specificați în contractul de delegare
- gradul de îndeplinire al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari anexați la contractele de mandat
- evoluția cheltuielilor de capital
- evoluția indicatorilor sociali (climat social, grad de satisfacție a angajaților, absenteism, necesar de personal etc.)

În cazul imposibilității/abaterii de la îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat, membrii Consiliului de administrație au obligația de a notifica în scris autoritatea publică tutelară și acționarii cu privire la cauzele care au determinat nerealizarea și impactul asupra obiectivelor și indicatorilor de performanță.



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

• **Așteptări cu privire la etică, integritate, guvernare corporativă și control managerial**

Atribuțiile managementului în domeniul eticii, al integrității și al guvernării corporative sunt cele prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990 republicată corelată cu OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările ulterioare, Actul constitutiv al societății, Contractul de Mandat (conducere) și legislația specifică categoriei și domeniului de activitate ale societății.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al managerilor societății:

1. Etica managerială: Toți managerii și administratorii societății vor respecta Codul de Etică. Mai mult, vor lua și aplica decizii care afectează angajații, ținând cont de recompensarea identică pentru contribuție identică – un principiu universal de etică managerială. În plus, managerii și administratorii vor acționa întotdeauna în favoarea intereselor societății.

2. Profesionalismul: Toate atribuțiile de serviciu care revin managerilor, administratorilor executivi și neexecutivi ai societății trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, la nivelul de competență necesar și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale. Managerii și administratorii vor depune toate diligențele necesare pentru creșterea continuă a nivelului lor de competență și pentru creșterea nivelului de competență al angajaților societății.

3. Imparțialitatea și nediscriminarea: Principiu conform căruia managerii, administratorii executivi și neexecutivi sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției. Managerilor și administratorilor le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o au.

4. Libertatea de gândire și de exprimare: Principiu conform căruia managerul sau administratorul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

5. Onestia, cinstea și corectitudinea: Principiu conform căruia directorul, în exercitarea mandatului, trebuie să respecte cu maximă seriozitate legislația în vigoare.

6. Deschiderea și transparența: Principiu conform căruia activitățile managerilor și ale administratorilor, în exercitarea funcțiilor lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

7. Confidențialitatea: Principiu conform căruia managerul/administratorul trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia sa.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

Tot în sensul asigurării guvernării corporative a societății, acționarii așteaptă ca, până la finele mandatului, administratorii să finalizeze implementarea sistemelor de management prin obiective și de management al performanței individuale și de grup și să responsabilizeze fiecare angajat în sensul contribuirii la

S.C INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A
LOC. SLOBOZIA, JUD. IALOMIȚA, REG. COM.: J21/240/2018 CIF: RO 39328420
TEL. 0730.433.993, e-mail: office@idpialomita.ro



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

atingerea obiectivelor societății, securizând astfel în bună măsură rezultatele societății.

Controlul intern este un proces la care participă tot personalul societății, inclusiv directorul general, conceput să furnizeze o asigurare rezonabilă privind realizarea următoarelor obiective:

- A. desfășurarea activității în condiții de eficiență și rentabilitate;
- B. controlul adecvat al riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor societății;
- C. furnizarea unor informații corecte, relevante, complete și oportune structurilor implicate în luarea deciziilor în cadrul societăților și utilizatorilor externi ai informațiilor;
- D. protejarea patrimoniului;
- E. conformitatea activității societății cu reglementările legale în vigoare, politica și procedurile Societății.

Președintele Consiliului de Administrație
Pirpiliu Marius-Romeo