

S.C INFRASTRUCTURĂ DRUMURI ȘI PODURI S.A
LOC. SLOBOZIA, JUD. IALOMIȚA, REG. COM.: J21/240/2018 CIF: RO 39328420
TEL. 0730.433.993, e-mail: office@idpialomita.ro



Nr. certificat : 3166
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 2900
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 2711
ISO 45001:2018

Nr. 18/19.01.2026

RAPORT ANUAL

privind remunerarea administratorilor și a directorilor cu contracte de mandat pentru anul 2025

PREZENTARE SOCIETATE INFRASTRUCTURA DRUMURI SI PODURI SA

1.1. Denumire și formă juridică

S.C. „INFRASTRUCTURA DRUMURI ȘI PODURI” S.A. Ialomița este o societate comercială pe acțiuni, cu personalitate juridică, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița numărul 177/26.10.2017 și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 63/29.03.2018, care desfășoară lucrări de construcție a drumurilor și autostrăzilor. Societatea funcționează în baza Legii nr. 31/1990 - Legea societăților comerciale, cu modificările și completările ulterioare și OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

1.2. Sediul, aria de activitate și date de identificare

- **Sediul social:** B-dul Chimiei, nr. 2, et. 4, camera 412, municipiul Slobozia, județul Ialomița;
- **Aria de activitate:** întreținerea, modernizarea și construcția infrastructurii rutiere, execuția de lucrări de construcții și prestări servicii conexe;

- **Cod CAEN:** 4211 – „Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor”;
- **Număr de înmatriculare:** J21/240/10.05.2018;
- **Cod Unic de Înregistrare:** RO39328420.

1.3. Capital social

Capitalul social al societății în valoare de **4.162.100 lei** este deținut în proporție de 90% de **Consiliul Județean Ialomița** și 10% de **Primăria Municipiului Slobozia**.

Nr. crt.	Acționari persoane juridice cu capital de stat	Numar acțiuni	Valoarea acțiune (lei)	Valoare totală (lei)	Pondere în capital (%)
1.	Județul Ialomița	37.458,9	100	3.745.890	90%
2.	Municipiul Slobozia	4.162,1	100	416.210	10%
3.	TOTAL	41.621	100	4.162.100	100%

1.4. Acționariat și formă de management

S.C. „INFRASTRUCTURA DRUMURI ȘI PODURI” S.A. Ialomița este o entitate publică aflată sub autoritatea Consiliului Județean Ialomița, al cărei capital social reprezintă ponderea de 90% și Consiliul Local al Municipiului Slobozia, prin Hotărârea privind asocierea Municipiului Slobozia cu Județul Ialomița în vederea înființării S.C. „INFRASTRUCTURA DRUMURI ȘI PODURI” S.A. Ialomița nr. 63/29.03.2018 cu un capital social de 10 % totalul acestuia.

În cadrul societății, organul suprem de conducere este Adunarea Generală a Acționarilor constituită conform Legii nr. 31/1990 - Legea societăților comerciale, cu modificările și completările ulterioare, fiind compusă din 2 consilieri județeni și 1 consilier local. S.C. „INFRASTRUCTURA DRUMURI ȘI PODURI” S.A. Ialomița Administrată de către un Consiliu de administrație compus din 3 persoane numite de A.G.A. pe o perioadă de 4 ani, 2 reprezentanți județeni și 1 reprezentant local.

- **acționariat:** Consiliul Județean Ialomița – 90%, Primăria municipiului Slobozia – 10%;
- **formă de management:** *management corporativ*, condus de un director general;
- **Consiliul de Administrație:** este organul colectiv de conducere, responsabil cu stabilirea strategiei societății, supravegherea activităților manageriale și aprobarea deciziilor majore privind funcționarea și dezvoltarea societății.

1.5. Obiectul de activitate

Obiectul principal al societății este **realizarea de prestări de servicii în domeniul infrastructurii drumurilor și podurilor**, precum:

- construcții și reparații drumuri județene;
- lucrări de întreținere curentă și capitală a drumurilor;
- prestări servicii pentru autorități publice.
- Servicii de deszapezire și combatere a poleiului pe drumurile județene.

Pentru anul 2025 componenta Consiliului de Administrație a fost următoarea :

- | | |
|---------------------------|---------------|
| 1. Pirpiliu Marius Romeo | - președinte; |
| 2. Dima Costin Vladut | - membru; |
| 3. Iordan Bradut Cristian | - membru; |

Prin Hotărârea AGA nr.10/15.10.2025 se aprobă numirea administratorilor neexecutivi Pirpiliu Marius Romeo, Dima Costin Vladut și Iordan Bradut Cristian cu contracte de mandat pe o perioadă de 4 ani.

Conducerea operativă a fost asigurată în cursul anului 2025, cu contract de mandat încheiate pe o perioadă de 4 ani, după cum urmează:

- Olteanu Iulian – director general (decizia CA nr.15/12.07.2022)

Pentru perioada 24.09.2024-11.09.2025 societatea a funcționat fără administratori.

CADRU INSTITUTIONAL

În conformitate cu prevederile art 55 alin.(2) OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

"(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar."

Raportul va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor a Infrastructura Drumuri si Poduri SA și va cuprinde cel puțin următoarele informații:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei fixe și componentei variabile;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz și cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi

- Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)”*;

- Art. 37 alin. (2)-(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice modificata de Legea 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității

întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.*

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4²) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

- Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat”;*

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:*

„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;

II. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorul executiv/directori

• Art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

„Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”;

• Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

“Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%."

• Art. 38 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

• Art. 38 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că:

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2^3) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

- Art. 38 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.”;*

Art. 38 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și membrilor directoratului.*

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;*

- Art. 39 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (cu modificările aplicate la 17.10.2025) care prevede faptul că:

“Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantum și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare”

- Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *„Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere”*

Art. 39 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că: *”Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc și alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate*

într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”

III. Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație în anul 2025

Prin Hotararea AGA nr.10/15.10.2025 se aprobă numirea celor 3 administratori neexecutivi: Pirpiliu Marius Romeo, Dima Costin Vladut și Iordan Bradut Cristian cu contracte de mandat pe o perioadă de 4 ani, ca urmare a finalizării procedurii de selecție desfășurată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația brută fixă lunară a administratorilor este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare: nivelul valorii ce reprezintă de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, potrivit obiectului principal de activitate al societății – cod CAEN 4211, comunicat de Institutul Național de Statistică, respectiv: 1.539 lei brut și 900 lei net lunar.

Suplimentar indemnizației fixe, în contractele de mandat s-a prevăzut și acordarea unei componente anuale variabile brute a remunerației, care se acorda în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanțari stabiliți de autoritatea tutelară.

Pentru anul 2025 s-au stabilit Indicatorii Cheie de Performanță pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație și pentru conducerea executivă și au fost anexați la contractele de mandat ale acestora. Acești indicatori au fost monitorizați trimestrial, așa cum prevede legislația aplicabilă și a căror îndeplinire constituie condiție pentru acordarea componentei variabile pentru administratorii executivi.

IV. Remunerarea conducerii executive în anul 2025

- **Olteanu Iulian** în funcția de **Director General** al Infrastructura Drumuri și Poduri S.A., cu un mandat de 4 ani, respectiv de la 12.07.2022 până la data de 11.07.2026, delegându-i conducerea societății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, cu Actul Constitutiv și cu contractul de mandat.

Indemnizația fixă brută lunară a administratorului executiv a fost stabilită prin decizie CA la suma brută de 17.500 lei, respectiv 10.237 lei net pe luna pe parcursul întregului an 2025, respectând prevederile legislative, respectiv de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională.

Pentru anul 2025 au fost stabiliți pentru directorul general indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, în conformitate cu modificările legislative

aparute, si au fost anexati la contractul de mandat, gradul de indeplinire al acestora fiind conditie pentru acordarea componentei variabile.

V. Alte beneficii

1. Asigurare de raspundere profesională

Având în vedere prevederile:

- art.153¹² alin. (3) și (4) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „*asigurarea de răspundere profesională pentru funcțiile de administrator, membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere este obligatorie*”, Consiliul de Administrație are dreptul la servicii de asigurare de răspundere profesională.

-art.39 alin(2) din OUG 109/2011 cu modificarile ulterioare “(2) *Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.*”

In contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administratie si al directorului general este prevazuta clauza privind dreptul de a fi asigurat pentru raspunderea profesională civilă privind activitatea sa, prima de asigurare ce va fi achitată de societate. Pentru anul 2025 au fost stabilite cuantumul si limitele de raspundere pentru administrator, respectiv 15.000 euro si directori de catre autoritatea publica tutelara, dar nu au fost incheiate contracte de asigurari de raspundere profesionala.

2. Decontare cheltuieli de cazare, diurna, transport și alte cheltuieli de reprezentare a companiei.

In contractele de mandat ale administratorilor sunt prevazute drepturile:” de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare și a altor cheltuieli realizate în interesul societății pe baza documentelor justificative și în condițiile legii”

Pentru anul 2025 nu au fost achitate cheltuieli de transport si delegare pentru administratorii neexecutivi.

In contractul de mandat al directorului general sunt prevazute drepturile: “ sa beneficieze de cheltuieli de deplasare, cheltuieli de cazare si si alte cheltuieli realizate in interesul societatii.”

Pentru anul 2025 nu au fost achitate cheltuieli de deplasare, cheltuieli de cazare si si alte cheltuieli realizate in interesul societatii.

3.Premieri

In contractul de mandat al directorului general este prevazuta acordarea unei

prime trimestriale la nivelul a doua remuneratii nete lunare, acordata ca urmare a realizarii indicatorilor specificati in Anexa 1.

In cursul anului 2025, pentru directorul general a fost acordata, ca urma a indeplinirii indicatorilor de performanta stabiliti si anexati la contractul de mandat, indemnizatia variabila aferenta perioadei 2023-2024, astfel:

- pentru anul 2023 – suma de 12.797 lei brut si 7.486 lei net
- pentru anul 2024 – suma de 20.474 lei brut si 11.977 lei net

4. Scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu au fost acordate astfel de beneficii.

V. Informații privind durata contractului de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză

1) Consiliul de Administrație

Prin hotarea AGA nr.10/15.10.2025 au fost numiți în calitate de administratori ai INFRASTRUCTURA DRUMURI SI PODURI S.A., pentru o perioadă de 4 ani, ca urmare a finalizării unei proceduri de selecție desfășurată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, următoarele persoane:

- | | |
|---------------------------|---------------|
| 1. Pirpiliu Marius Romeo | - președinte; |
| 2. Dima Costin Vladut | - membru; |
| 3. Iordan Bradut Cristian | - membru; |

In contractele de mandat ale administratorilor nu exista prevederi referitoare la despagubiri în situația revocării fără justă cauză.

In contractul de mandat sunt incluse clauze cu privire la renunțarea unilaterală la contractual de mandat, dar nu sunt detaliate condițiile de preaviz: “renunțarea **MANDATARULUI** la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract.”

2) Conducerea executivă

Ca urmare a derulării procedurii de recrutare și selecție a Directorului General, efectuată în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație a numit directorul general cu contract de mandat, începând cu data de 12.07.2022, cu un mandat de 4 ani, respectiv până la data de 12.07.2026, delegându-i conducerea companiei în conformitate cu prevederile legale în vigoare, cu Actul Constitutiv și cu contractul de mandat.

In contractul de mandat al directorului general nu sunt prevazute clauze privind plata unor daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, in cazul revocarii fara justa cauza.

Perioada de preaviz a directorului general în caz de renunțare unilaterală la mandatul încredințat este de 30 zile.

Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. 2) și 3) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Pirpiliu Marius-Romeo
- Dima Costin-Vladut
- Iordan Bradut-Cristian

Intocmit,

DM