

Criterii	Obigatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	C1	C2	Cn
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert					
C1	Competențe specifice sectorului				
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice construcțiilor de drumuri și poduri	OB	1		
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1		
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1		
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1		
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1		
C2	Competențe profesionale de importanță strategică				
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0,75		
C2.2	Analiza afacerii	OB	0,75		
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0,75		
C2.4	Negociere	OB	0,75		
C3	Competențe de guvernare corporativă				
C3.1	Management prin obiective	OB	0,5		
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0,5		
C4	Competențe sociale și personale				
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5		
C5	Experiență pe plan local și internațional				
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0,1		
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0,1		
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice				
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica regională de dezvoltare în domeniul construcțiilor de drumuri și poduri și cu alte strategii naționale	OB	1		
Alinierea cu Scrisoarea de așteptări					
A1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1		
A2	Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1		
A3	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1		
A4	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1		
A5	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1		
A6	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1		
A7	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1		
A8	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1		
A9	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1		
A10	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	OB	1		
A11	Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1		
A12	Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiune de reducere/eliminarea acestora	OB	1		
Trăsături					
T1	Reputație personală și profesională	OB	0,01		
T2	Integritate	OB	0,01		
T3	Independență	OB	0,01		
T4	Expunere politică	OB	0,01		
T5	Rigoare	Opt.	0,1		
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0,1		
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0,1		
TOTAL					
Total ponderat					
Clasament					